

衛生福利部南區兒童之家 113年度員工協助方案推動計畫

壹、依據

衛生福利部暨所屬機關（構）員工協助方案實施計畫暨本家員工協助方案。

貳、目標

- 一、落實人性關懷，性別平等，發現及協助同仁解決可能影響工作效能之相關問題，使安心工作，提升工作士氣及服務效能。
- 二、藉由多樣化的協助性措施，建立溫馨關懷及性別平等的工作環境，營造互動良好的組織文化，提升組織競爭力。

參、服務對象

本家全體現職員工（含編制內職員、約聘僱人員、技工、工友、駕駛、約用時人員及替代役等）。

肆、辦理項目、內容及期程：

辦理項目	辦理內容	辦理期間
計畫擬定	配合本家113年度施政計畫-營造友善家庭，性別平等，增進員工身心健康及113年員工扶助方案意見調查表，訂定113年度推動計畫。	113年1月至4月
方案導入-宣導措施	1. 透過電子郵件或電子公布欄公方式宣導 EAP(員工協助)訊息。 2. 利用家擴大務會議，宣導導扶助方案，並請主任及各科室支持，給予所屬同仁關懷支持。	113年4月，5月
培育訓練，提升專業	1. 薦送承辦人參加外部機關(構)員工協助方案之相關訓練。 2. 鼓勵關懷小組成員參加諮商輔導相關訓練，以提升專業敏感度。	113年3月至11月

<p>提供多元服務</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 持續運作本家員工協助方案關懷小組並轉介有需要同仁至<u>回甘心理諮商所</u>諮商輔導(含通訊諮商)。 2. 結合員工聯誼活動，辦理協助方案健行活動，紓解工作壓力，促進身心健康。 3. 增加經費補助員工健康檢查(員工需求)，鼓勵員工自主健康管理，落實職業衛生安全政策，以維護員工身心健康。 4. 提供高雄心理衛生中心服務資源資訊及心理諮商所資訊供同仁參考應用。 5. 在同仁遇有重大身心疾病，適時表達關懷之意並提供醫療資訊、補助費申請及退休規定，供員工參考，必要時轉介諮商輔導，以促進身心健康，提升工作效率。 6. 審酌身心障礙同仁需求，提供友善工作環境，如電梯、輪椅、身障廁所及國旅補助全額自行運用等。 7. 始落實性別平等政策，提供育齡員工友善環境，彈性工時及育嬰留職停薪等措施，使能安心工作，提升工作效率。 	<p>113年1月至12月</p>
---------------	---	-------------------

伍、經費

辦理本計畫所需經費，由本家年度預算相關經費項下支應。

陸、本計畫經簽奉主任核定後實施，修正時亦同。